

---

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**В**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального казенного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 224» города Кирова**

---

**на 2023-2026 годы**

г. Киров  
2023 год

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Шушаковой Натальи Викторовны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Шубиной Веры Витальевны, действующего на основании протокола общего собрания № 1 от 13.09.2023 г., внесли в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224» города Кирова на 2023 – 2026 годы от 10 апреля 2023 г. изменения, следующего содержания:

1. Дополнить приложение № 6 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» следующими профессиями:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
13.	Воспитатель (п.3.1.9 СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи»)	Санитарная одежда	2 комплекта
14.	Помощник воспитателя (п.3.1.9 СП 2.4.3648-20)	Санитарная одежда	2 комплекта
		Фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи, фартук для мытья посуды и отдельный халат для уборки помещений	По 1 комплекту

2. Пункт 7.3.15. коллективного договора читать в следующей редакции:

«7.3.15. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и психиатрические освидетельствования работников в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, включая:

- обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры лиц, работающих с ПЭВМ.

Работники, которые отказываются от прохождения периодического медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования, отстраняются работодателем от работы в установленном законодательством порядке.

Работодатель не допускает работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований.

~~Работодатель создает условия для выполнения медицинских рекомендаций в~~

отношении работников, которые прошли медицинский осмотр, в том числе с предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

**Представитель работодателя:**

Заведующий МКДОУ № 224 г. Кирова

\_\_\_\_\_ Н.В. Шушакова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

М.п.

**Представитель работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКДОУ № 224 г. Кирова

\_\_\_\_\_ В.В. Шубина  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 224" ГОРОДА КИРОВА,** Шушакова Наталья  
Викторовна, Заведующий

**17.05.24** 10:33  
(MSK)

Сертификат 052426DC478DC075281633A395FF8A59