
ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 224» города Кирова

на 2023-2026 годы

г. Киров
2024 год

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице руководителя образовательной организации Шушаковой Натальи Викторовны, действующий на основании Устава, и работники образовательной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Шубиной Веры Витальевны, действующего на основании протокола общего собрания № 3 от 24.04.2024 г., внесли в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 224» города Кирова на 2023 – 2026 годы от 10 апреля 2023 г. изменения, следующего содержания:

1. Абзац 8 пункта 3.3.8 подраздела 3.3. раздела 3 «Трудовые правоотношения» читать в следующей редакции:

«На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых, он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). В период приостановления действия трудового договора работодатель вправе выплачивать работнику материальную помощь» (Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации»).

2. Дополнить пункт 3.3.8 подраздела 3.3. раздела 3 «Трудовые правоотношения» абзацем 10 следующего содержания: «При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия» (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ).

3. Подраздел 3.3. раздела 3 «Трудовые правоотношения» дополнить пунктом 3.4.20 следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ)» (Федеральный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

Представитель работодателя:

Заведующий МКДОУ № 224 г. Кирова

_____ Н.В. Шушакова

« _____ » _____ 2024 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ № 224 г. Кирова

_____ В.В. Шубина

« _____ » _____ 2024 г.

М.п.